



Capital Cleaning Group

Inleiding

SDG staat voor "Sustainable Development Goals", ofwel "duurzame ontwikkelingsdoelen" in het Nederlands. Het zijn 17 doelen die in 2015 door de Verenigde Naties zijn aangenomen als onderdeel van de Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling. De SDG's vormen een wereldwijde oproep tot actie om de planeet te beschermen, armoede te beëindigen en ervoor te zorgen dat alle mensen vrede en welvaart ervaren. Capital Cleaning Group streeft uiteraard ook deze SDG's na, waar deze op ons van toepassing zijn.

Dit document geeft aan op welke wijze wij vanuit Capital Cleaning Group omgaan met deze SDG's en welke bijdrage wij leveren.

De volgende vijf SDG's geven wij extra aandacht. Dat wil overigens niet zeggen dat de andere SDG's geen aandacht krijgen.

1. SDG 1 – *Geen Armoede*



2. SDG 3 – *Goede gezondheid en welzijn*



3. SDG 4 – *Kwaliteitsonderwijs*



4. SDG 5 – *Gendergelijkheid*



5. SDG 12 – *Verantwoordelijke consumptie en productie*



1. SDG 1 Geen armoede



Omschrijving SDG 1

In 2019 maakte 6,2 procent van de Nederlandse bevolking deel uit van een huishouden met een inkomen onder de lage-inkomensgrens. SDG 1 is gericht op de afname van armoede in al haar vormen. Zowel financiële aspecten als de impact van armoede op het leven van mensen maken daar deel van uit.

De bijdrage van Capital Cleaning Group

Wij erkennen dat het bieden van eerlijke werkgelegenheid de sleutel is tot het bestrijden van armoede. Daarom streven wij ernaar om een inclusieve werkomgeving te creëren, waar gelijke kansen (a), eerlijke beloningen (b) en financieel beheer centraal staan.

We investeren in training en ontwikkeling om de vaardigheden van ons personeel te verbeteren, waardoor zij niet alleen hun huidige taken beter kunnen uitvoeren, maar ook hun bredere arbeidskansen vergroten. Bij ons doet iedereen er toe. Ongeacht religie, huidskleur of afkomst!

a. Gelijke kansen:

We implementeren inclusieve wervingsprocessen, waardoor we streven naar een toename van 15% in de vertegenwoordiging van diverse groepen in ons personeelsbestand in de komende drie jaar.

b. Eerlijke beloningen:

We voeren jaarlijkse salarisbeoordelingen uit om ervoor te zorgen dat alle medewerkers een eerlijk loon ontvangen. Tevens zijn we NEN4401 gecertificeerd.

c. Financieel beheer:

Wanneer collegae financiële ondersteuning nodig zijn, is er binnen de Capital Cleaning Group een fonds beschikbaar. Dit fonds biedt steun om tijdelijke financiële mogelijkheden te overbruggen.

Als een verantwoordelijk bedrijf begrijpen wij dat we een rol spelen in de bredere gemeenschap. Daarom initiëren en ondersteunen wij projecten die gericht zijn op het verbeteren van levensomstandigheden voor degenen die het meest kwetsbaar zijn. Dit omvat samenwerkingen met lokale liefdadigheidsorganisaties en het ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bestrijden van armoede.

2. SDG 3 Goede gezondheid en welzijn



Omschrijving SDG 3

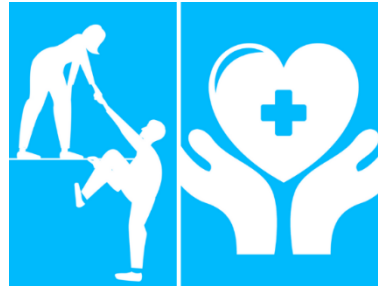
Het voorkomen van voortijdige sterfte veroorzaakt door overdraagbare en niet-overdraagbare ziektes en psychische problemen staat hoog op de VN-agenda. Het aanpakken van roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik kan de gezondheid van veel Nederlanders verbeteren.

De bijdrage van Capital Cleaning Group

Als toegewijd schoonmaakbedrijf erkennen wij de cruciale rol die een gezonde leefomgeving speelt in het bevorderen van goede gezondheid en welzijn. Onze inzet voor het realiseren van SDG 3 komt tot uiting in diverse aspecten van ons bedrijfsbeleid en dagelijkse activiteiten.

Veilige werkomgeving

Onze hoogste prioriteit is de veiligheid en gezondheid van zowel onze medewerkers als de klanten die wij bedienen. Wij implementeren strikte protocollen voor veilige schoonmaak, waaronder het gebruik van milieuvriendelijke en gezondheidsbewuste reinigingsmiddelen. Dit draagt niet alleen bij aan een gezonde werkomgeving maar minimaliseert ook de impact op de algemene gezondheid van de gebruikers van de gereinigde ruimtes.



Opleiding en bewustwording

Wij investeren in continue training van ons personeel op het gebied van hygiëne, veiligheid en gezondheid. Door bewustwording te vergroten, dragen wij bij aan het creëren van een cultuur van gezondheidsbewustzijn binnen onze organisatie en de bredere gemeenschap.

Duurzame werkomgeving

Een gezonde werkomgeving is essentieel voor het welzijn van onze medewerkers. Wij streven naar duurzame inzetbaarheid van alle collega's binnen ons bedrijf, zoals ergonomisch verantwoorde werkmethoden en het bevorderen van een gezonde werk-privébalans. Dit niet alleen om de fysieke gezondheid te ondersteunen, maar ook om de mentale gezondheid en het welzijn van ons team te waarborgen.

3. SDG 4 – Kwaliteitsonderwijs



Omschrijving SDG 4

Adequaat onderwijs is voor mensen in alle leeftijdscategorieën en in alle levensfasen van belang, van voorschoolse educatie tot 'een leven lang leren'. Onderwijs zorgt ervoor dat de werkenden over vaardigheden beschikken om te kunnen functioneren in een kennisintensieve omgeving.

De bijdrage van Capital Cleaning Group

De cruciale rol van kwaliteitsonderwijs in het vormgeven van een duurzame toekomst is voor ons een belangrijke pijler. Onze inzet voor het realiseren van SDG 4 komt tot uiting in verschillende aspecten van ons bedrijfsbeleid en in de dagelijkse activiteiten.

Iedereen opgeleid

Al onze collegae nemen deel aan het opleidingsprogramma "Instructie Bij Introductie" (IBI). Naast dit vakinhoudelijke programma kunnen de collegae ook meedoen aan verschillende E-Learning programma's en ontvangen ze na afronding van de verschillende opleidingsprogramma's ook een certificaat!

Ondersteuning van onderwijsinstellingen

Wij geloven dat schone en hygiënische leeromgevingen essentieel zijn voor effectief leren. Daarom ondersteunen wij onderwijsinstellingen door hen betrouwbare en professionele schoonmaakdiensten te bieden. Door een gezonde en schone omgeving te waarborgen, dragen wij bij aan een optimale leerervaring voor studenten.

Educatieve programma's

Wij investeren in educatieve programma's gericht op bewustwording van hygiëne en milieubewustzijn. Dit omvat het verstrekken van informatiemateriaal en het coaching on the job van onze leidinggevenden in heel Nederland.

Bevordering van levenslang leren

Binnen ons bedrijf moedigen wij levenslang leren aan door het verstrekken van trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.

Ons keurmerk als erkend leerbedrijf is daar een mooie onderschrijving van! Door continue educatie te bevorderen, streven wij naar het versterken van hun vaardigheden en het ondersteunen van persoonlijke en professionele groei.



4. SDG 5 – Gendergelijkheid



Omschrijving SDG 5

De mate van gelijkheid wordt onder meer afgemeten aan verschil in beloning voor arbeid, arbeidsdeelname en de positie van mannen en vrouwen in bedrijfsleven en bestuur. Een andere specifieke doelstelling binnen deze SDG is het terugdringen van geweld gericht tegen vrouwen.

De bijdrage van Capital Cleaning Group

Vanuit Capital Cleaning Group streven wij actief naar het bevorderen van gendergelijkheid in al onze bedrijven. Onze inzet voor het realiseren van SDG 5 komt tot uiting in verschillende aspecten in de dagelijkse activiteiten.

Gelijke werkgelegenheidskansen

Wij erkennen het belang van gelijke kansen voor iedereen, ongeacht geslacht. Ons wervingsbeleid is gebaseerd op meritocratie, waarbij we streven naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in alle functieniveaus.

Opleiding en ontwikkeling

Wij investeren in opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden voor al onze medewerkers, ongeacht geslacht. Dit omvat specifieke programma's die gericht zijn op het versterken van leiderschapsvaardigheden voor iedereen binnen onze bedrijven.

Veilige werkomgeving

Wij zijn toegewijd aan het creëren van een veilige en inclusieve werkomgeving voor al onze medewerkers. Gendergerelateerd geweld en discriminatie worden niet getolereerd. We hanteren zero-tolerance beleid. Ook het aanstellen van vertrouwenspersonen is een concreet voorbeeld om veiligheid te creëren voor iedereen.

5. SDG 12 – *Verantwoordelijke consumptie en productie*



Omschrijving SDG 12

Duurzame productie en consumptie, met een efficiënter gebruik van grondstoffen, verlaagt de druk op het milieu en vermindert de afhankelijkheid van die grondstoffen.

De bijdrage van Capital Cleaning Group

Wij zetten aan tot de implementatie van zero waste. Onze doelen? Afvalreductie, hergebruik, recycling/circulariteit, vermindering grondstofverbruik en toepassen van duurzame materialen.

De nieuwe lease auto's worden niet meer voorzien van een dieselmotor, maar daar waar dat kan worden deze elektrisch aangedreven. Laadcapaciteit op ons kantoor is hiervoor reeds ook ingericht.

Onze schoonmaakmiddelen zijn volledig binnen 24 uur biologisch afbreekbaar en hebben daarmee een minimale impact op het milieu en het grondwater. Tevens hebben we het beleid dat onze plasticzakken bewust apart worden vermeld in de aanbieding. Deze worden daarmee ook apart doorbelast. Zodat verbruik inzichtelijk wordt voor de eindgebruiker en we samen met onze klanten in gesprek kunnen om deze kosten (en daarmee het verbruik) te reduceren.